

# RICHIESTA DI AUDIZIONE DEL LAVORATORE

Al Responsabile del Procedimento Disciplinare

Oggetto: Richiesta di audizione ai sensi dell'art. 7 della Legge 300/1970

## Dati del Lavoratore:

Nome e Cognome : \_\_\_\_\_

Mansione : \_\_\_\_\_

Reparto/Ufficio : \_\_\_\_\_

## Dati del Datore di Lavoro / Azienda:

Ragione Sociale : \_\_\_\_\_

Sede Legale : \_\_\_\_\_

## Premesso che:

– In data \_\_\_\_\_ è stato avviato procedimento disciplinare nei miei confronti; – In base all'art. 7 della Legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), ho diritto di essere ascoltato prima dell'adozione di eventuali provvedimenti disciplinari;

## Pertanto,

Con la presente, chiedo di essere convocato per un'audizione, al fine di potermi difendere e fornire le mie giustificazioni in ordine ai fatti contestati nel procedimento disciplinare in corso.

**Luogo e Data :** \_\_\_\_\_

**Firma del Lavoratore:** \_\_\_\_\_

**Firma del Lavoratore**

**Ricevuta del Datore di Lavoro**

Firma : \_\_\_\_\_

Firma : \_\_\_\_\_

Fonte originale di questo documento:

<https://richiesta-pronta.com/richiesta-audizione-lavoratore-fac-simile/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://richiesta-pronta.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.  
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.  
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.