

RICHIESTA ANTICIPO TFR PER DIFFICOLTÀ ECONOMICHE

Alla cortese attenzione di:

Dati del Dipendente:

Nome e Cognome :

Codice Fiscale :

Matricola Aziendale :

Qualifica :

Dati dell'Azienda:

Ragione Sociale :

Sede Legale :

Partita IVA :

Oggetto della Richiesta:

Il sottoscritto dipendente, ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile e delle disposizioni vigenti in materia di trattamento di fine rapporto (TFR), richiede un anticipo sul TFR maturato a causa di comprovate difficoltà economiche personali e familiari, come previsto dalla normativa vigente e dai contratti collettivi applicati.

Motivazioni della Richiesta:

La presente richiesta è motivata da situazioni di particolare disagio economico legate a: spese sanitarie urgenti, eventi straordinari e imprevisti, o altre necessità documentate che giustificano l'anticipazione del TFR, ai sensi dell'art. 1, comma 3, del D.Lgs. n. 252/2005 e successive modifiche.

Importo Richiesto:

€

Dichiarazioni del Dipendente:

Il sottoscritto dichiara che le informazioni fornite sono veritiere e che la richiesta è conforme alla normativa vigente. Si impegna a fornire, se richiesto, la documentazione comprovante le motivazioni indicate, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

Trattamento dei Dati Personali:

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) esclusivamente per le finalità connesse alla presente richiesta e al rispetto degli obblighi di legge, garantendo la sicurezza e la riservatezza.

Firma del Dipendente

Firma per Ricevuta dell'Azienda

Firma: _____

Firma: _____

Fonte originale di questo documento:

<https://richiesta-pronta.com/richiesta-anticipo-tfr-per-difficolta-economiche/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://richiesta-pronta.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.