

LETTERA DI RICHIESTA DOCUMENTI PER ASSUNZIONE

Destinatario : _____

Mittente : _____

Oggetto :

Richiesta di documentazione necessaria ai fini dell'assunzione del candidato, conformemente alle normative vigenti in materia di lavoro e privacy.

Con la presente, in qualità di responsabile del procedimento di assunzione, si richiede cortesemente la trasmissione della seguente documentazione, indispensabile per procedere all'inserimento del candidato presso la nostra azienda nel rispetto della normativa italiana vigente.

Documenti Richiesti:

1. Documento di identità valido (carta d'identità, passaporto, patente).
2. Codice fiscale.
3. Curriculum vitae aggiornato e firmato.
4. Certificato di posizione INPS aggiornato.
5. Eventuali certificazioni professionali rilevanti.
6. Dichiarazione di assenza di condanne penali (Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione).
7. Modulo di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).
8. Eventuali altri documenti specifici richiesti in relazione al profilo lavorativo.

Si prega di far pervenire la documentazione richiesta entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione della presente, al fine di completare l'iter di assunzione nei termini previsti. La mancata trasmissione della documentazione entro i termini indicati potrà comportare la sospensione o l'annullamento dell'iter di assunzione.

Si informa che i dati personali forniti saranno trattati esclusivamente ai fini dell'assunzione e saranno gestiti in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Firma del Responsabile

Firma del Candidato

Firma : _____

Firma : _____

Fonte originale di questo documento:

<https://richiesta-pronta.com/lettera-richiesta-documenti-per-assunzione/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://richiesta-pronta.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.